

令和 7 年度

事 業 報 告

社会福祉法人やまぶき会
ひ の は ら 保 育 園
つ み き 保 育 園
そよかぜハーモニー保育園

1.

法人関係

<令和7年度法人本部報告>

令和7年度は理事、監事、評議員の改選時期にあたり、5月に開催された理事会で次期の理事候補、監事候補、評議員候補の推薦を行い、評議員選任・解任委員会を開催して評議員を選任し、新評議員会で理事・監事の選任を行った。そのような手続きを経て今後2年余の役員人事が決定され、理事長には森田喜美氏が再任された。

ひのはら保育園及びつみき保育園の園長がいずれも辞意を表明し、ひのはら保育園の新園長は7月に、つみき保育園の新園長は10月に開催された理事会で決議された。2保育園の園長が一緒に交代したということは当法人にとっては異例なことであり、しかも、ひのはら保育園の新園長はかつて当法人の職員であったが法人外の保育園に勤務していた人であり、つみき保育園の園長は全く外部からの採用であるというように、当法人の職員がストレートに園長となったのではないという意味でも異例である。

そのことを考えると、今後の法人運営において、当法人の歴史や理念の継承をどのように進めていくかということ、また組織体制をどうするかといったことを法人として考えていくことをしなければならない時期に来ていると言える。そうしなければ当法人の3園がそれぞれの方向に歩み始めることになりかねない。今後の検討課題である。

保育所における処遇改善加算は令和6年度まで処遇改善Ⅰ、処遇改善Ⅱ、処遇改善Ⅲと区分されていたものが事務手続きの簡素化という名目のもとに令和7年度には区分Ⅰ、区分Ⅱ、区分Ⅲと改められ、職員処遇の要件も強く求められることとなった。研修要件が満たされていなければ処遇改善区分Ⅲの補助金計算に求められている基礎人数に含められず、補助金を減額されることが令和8年度より起きることが明らかにされた。そのようなことを通して、職員の能力、研修によるキャリアアップが求められるとともに、それに伴う給与制度が求められることになった。

当法人ではそのことを意識し、就業規則、給与規定、給与表の変更について令和8年4月改正を目途に検討し、就業規則と給与規定及び給与表の一体的運用ができる改正案を令和8年3月の理事会で審議し、決定した。今後、職員にこれを示すことにより、今まで以上に勤務意欲を示すことが出来るようにしたい。

厚生労働省は令和6年度より試行的に「子ども誰でも通園制度」を行ってきたが、令和7年度には各市町村がその制度の運用可能施設の検討に入った。武蔵村山市でも「子ども誰でも通園制度」を適用する保育所についての説明が園長会であり、つみき保育園は公私連携型保育所でもあるところから、必要であれば該当保育所となってもよいと意思を示していたが、結果的にはどの程度のニーズが武蔵村山市にあるかわからないというところで、令和6年度に試行的に開設していた認可外保育所、幼稚園に令和7年度以降も依頼するという結論となった。

保育所をめぐる各種制度が変わり続けており、それに対応した事務能力を各保育園も必要とされている。それに伴い、法人の運営・経営責任も強く求められているということが出来る。

(1) 理事会の開催

R7.5.27 報告事項 1. 理事長の職務執行状況の報告

2. 施設近況報告

議案

1. 令和6年度事業報告

2. 令和6年度本部経理区分及び施設経理区分収支決算
及び監事監査報告の承認の件

3. 次期評議員候補者の推薦の件

4. 次期理事監事候補者の推薦の件

5. 定時評議員会開催日時の決定

6. ひのはら保育園施設長の辞任に関する件

議案のすべてが承認された

R7.6.15 報告事項 1. 定時評議員会決定事項の報告

議案 1. 理事長選定の件

議案のすべてが承認された

R7.7.26 報告事項 1. 施設近況報告

議題 1. ひのはら保育園施設長人事について

議案のすべてが承認された

R7.10.23 報告事項 1. 理事長の職務執行状況の報告

2. 施設近況報告

3. 監事監査報告

議案

1. つみき保育園施設長人事の件

2. 育児・介護休業等の変更に関する件

3. そよかぜハーモニー保育園の内容変更に関する件

議案のすべてが承認された

R7.12.10 報告事項 1. 施設近況報告

議案 1. そよかぜハーモニー保育園施設長人事の件

2. そよかぜハーモニー保育園保育室仕様変更に伴う
内容変更の件

議案の全てが承認された

R8.3.25 報告事項 1. 理事長の職務執行状況の報告

2. 施設近況報告

議案

1. 令和7年度本部経理区分第一次補正予算及び

施設経理区分第一次補正予算

2. 令和 8 年度事業計画
3. 令和 8 年度本部経理区分当初予算及び施設経理区分当初予算
4. 職員就業規則、給与・退職金に関する規定の変更の件
5. 児童対象性暴力対処規定の施行の件
6. 再雇用職員就業規則、無期契約職員就業規則、有期契約職員就業規則の改訂の件
7. 苦情解決第三者委員の選任の件
8. そよかぜハーモニー保育園運営規定改訂の件
9. そよかぜハーモニー保育園定員変更に伴う内容変更の一部変更の件

議案のすべてが承認された

(2) 評議員会の開催

- R7.6.15 報告事項 1. 令和 6 年度事業報告
議案 1. 令和 6 年度本部経理区分及び施設経理区分収支決算報告書の承認
2. 理事 6 名及び監事 2 名の選任の件

議案のすべてが承認された

(3) 評議員選任・解任委員会の開催

- R7.6.10 議案 1. 評議員の選任のについて
議案のすべてが承認された

(4) 監事監査

- R7.5.16/22 1. 令和 6 年度財務諸表及び業務執行状況監査
R7.10.10/17 2. 令和 7 年度財務諸表及び業務執行状況監査

2.

施設関係

〈保育園活動報告〉

ひのはら保育園 概要

ひのはら保育園における令和7年度の事業につきましては、定員変更や新規事業の開始など、新たな取り組みを進めた一年となりました。

令和6年度まで45名の定員で運営してまいりましたが、檜原村の出生率の低下に伴う少子化により令和7年度より定員を30に変更いたしました。

また、新たに「檜原村地域子育て支援事業」および「檜原村病児保育事業（体調不調児対応型）」を開始し、地域の子育て家庭や在園児への支援の充実を図りました。

檜原村地域子育て支援事業は「子育てひろば」として週3回開催しました。移住してきた親子、近所の未就園児の親子など数回の利用がありました。保護者の啓発事業では専門の講師による生け花教室や工作教室などに多くの保護者が参加しました。檜原村病児保育事業（体調不良児対応型）は在園児の為の事業ですが、保育中に体調不良となった子どもを別室で安静に過ごせるようにしたことにより、保護者から「安心して仕事を終わらせてから迎えに来ることができた」と好評を得ました。

さらにICT化推進事業の補助金を活用して、園内のネットワーク環境を整備し、保育士業務支援システム「コドモン」を導入するなど、業務の効率化や保護者との連絡強化にも取り組みました。

行事では9月に起震車による地震体験がありました。保護者も大勢参加して大地震の疑似体験を園児や職員と一緒に体験しました。10月の運動会、12月のクリスマス会は家族の参加人数を制限しなかったことで大勢の保護者、祖父母、小学生等などが参加し、園児数（世帯数）は少なくなりましたが例年以上に賑わいのある行事となりました。

職員体制では3月末に園長が退職することになり7月の理事会で新たな園長が決められました。檜原村出身の方であり、ひのはら保育園での勤務経験に加え、他園で長年モンテッソーリ保育に携わってきた実績があることから、安定的かつ円滑な運営が期待されます。また、4月に採用した常勤の保育士と看護師が早々に退職ということがありました。その為、研修や休暇をサポートする職員がいなくなり、早急に募集をしましたがなかなか決まらず苦労しましたが、8月に1名、10月に2名、2月に1名の合計4名の職員採用ができました。そのうち1名は年度中に子育て支援員の資格取得を行いました。

令和7年度は東京都福祉サービス第三者評価を受審しました。さらに、年度末には保護者会主催の保護者アンケートも行いました。どちらの回答も満足度の高い評価を得ました。

檜原村独自の子育て支援事業の一つとして5歳児・4歳児フォローが毎年あります。月1回村の心理士が来園して子ども達を観察し、そのアドバイスをいただきました。また、それとは別に年3回心理士と支援教育アドバイザーの方から支援を要する子のかかわり方についてのアドバイスをもらい、職員間で共有しました。このことにより小学校進学にむけて継続的な支援を行うことができました。

これからも村に一つの保育園として、行政や近隣の皆様との良好な関係を大切に、園としての役割を果たしていきます。

(1) 行事報告

年 月	行 事 ・ 内 容	年 月	行 事 ・ 内 容
令和7年	入園式 春季健康診断（全園児） 幼児クラス体操教室 4.5歳工作教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練	11	みのりの秋 交通安全教室 歯科検診（全園児） 4.5歳工作教室 4.5歳生け花教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練
5	こどもの日集会 4.5歳生け花教室 4.5歳工作教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練	12	クリスマス会 小学生との交流 4.5歳生け花教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練
6	歯科検診（全園児） 保護者懇談会 4.5歳生け花教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練	令和8年 1	新年子ども会 4.5歳工作教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練
7	プール/水遊び開始 年長デイキャンプ 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練	2	4.5歳工作教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練
8	こども夏まつり 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練	3	5歳歯の染め出し 4歳フォロー事業 保護者アンケート つみき保育園との交流 お別れ会 卒園式 お別れ遠足 4.5歳生け花教室 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練
9	プール/水遊び納め 起震車体験 幼児クラス英語教室 幼児クラス体操教室 移動図書 避難訓練		
10	一斉引き取り訓練 運動会 秋季健康診断（全園児） 4.5歳生け花教室 4.5歳工作教室 幼児クラス英語教室 移動図書 避難訓練		※0歳児健診毎月 ※乳幼児身体測定毎月 ※誕生日集会毎月 ※布団乾燥毎月

○病児保育事業（体調不良児対応型）随時

○ひのはら子育て支援事業（保護者向け講座・研修事業）

・保護者ボランティア（保育士体験）毎月

・大人の生け花教室 年3回

・大人の工作教室 年1回

保健（健康管理）

4 月	春季健康診		
6 月	歯科検診		
10 月	秋季健康診断		
11 月	歯科検診		
	歯磨き指導		
0 歳児健診	月 1 回	年間	12 回
乳幼児身体測定	毎月		
障害児・保育困難児巡回指導		年間	3 回
5 歳児フォロー、4 歳児フォロー			

保護者、地域交流の状況

懇談会 6月

ありがとうの日 11月 檜原村の各施設に手作りの作品を持って行き、子ども達が日頃の感謝を伝えた。

その他

病児保育事業（体調不良児型）

ひのはら子育て応援事業（子育てひろば）週3回開催

保護者啓発事業（保育士体験、生け花教室、工作教室不定期開）

小中学生ボランティア受け入れ 「夏体験ボランティア」 7名の参加

(2) 保育園職員異動等

令和8年3月31日時点

正規職員 8 名

園長 1 名 副主任保育士 1 名 保育士 4 名

調理員 1 名 事務員 1 名

パート職員 14 名

令和7年度退職者 正規職員 1名 フルパート職員 2名
短時間パート1名

(3) 保育園職員の教育・研修一覧

令和7年度

日付	人数	会場（主催）	研修内容
通年	2	荒井教授の本を読んで	すてきな保育園の環境づくり
5/17.18	1	久万保育園	ミニゼミナール（久万保育園）
6/25	1	住友金属鉱山アリーナ 青梅	運動会研修
7/5	2	ミニゼミナール （勉強会）	保育要録 幼児教育の手引き
7/10	1	檜原村子ども家庭支援 センター	ペアレントトレーニング研修 「子どものやってほしくない行動への対処」
7/10	1	西多摩保健所秋川センター	食品衛生実習講習会 （食環境づくりとは他）
9/26	1	オリンピック記念総合センター	子育てひろば職員研修
9月	1	キャリアアップ(ZOOM)	保健衛生・安全対策
10/11.18.24	3	チャイルド社 （ワンデマント）	気になる子どもの「行動」の理解
10/11.18	3	チャイルド社 （ワンデマント）	小学校までに育ててほしい学びの姿
11/8.9	1	札幌あさひ保育園	ゼミナール・21in 札幌
2/14	2	ほいくゼミナール・21	のびのびとした園生活
7月～1月	1	Zoom	子育て支援員研修
1月	1	つみき保育園	見学実習研修（つみき）
8月～11月	全員	コドモン	コドモン研修

(4) 各種会議開催事項

内容 / 月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
職員会議	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
乳幼児会議	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
カリキュラム会議	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
給食会議	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

(5) 避難訓練実施状況

実施日	内容	発生場所／避難場所	その他
4/23	火災	調理室／ホール	消火訓練
5/14	火災	シャワー室／園庭	消火訓練
6/16	火災	調理室／園庭	消火訓練
7/1	地震	ホール	消火訓練
8/15	火災	事務所/ホール	消火訓練
9/1	地震	玄関前	消火訓練
10/3	地震	園庭/一斉引き取り訓練	消火訓練
11/26	火災	火災/園庭	消火訓練
12/18	地震	園庭	消火訓練
1/28	火災	調理室／園庭	消火訓練
2/18	地震	園庭	消火訓練
3/31	火災	近隣／園庭	消火訓練

2.

施 設 関 係

〈保育園活動報告〉

つみき保育園 概要

令和7年度も特段のことなく落ち着いて運営された。幼児会議、乳児会議、スタッフミーティング、各種会議及び園内研修において職員の自発的意見による話し合いを意図してきたことにより、行事その他への取り組みが令和6年度よりも自主的に進められてきたように見受けられる。それはまた、令和7年度において3名の職員が新たに加わり、令和8年1月中旬から産前休暇取得のために1名が長期休暇となったが、そうした変化を職員集団が受け入れることが出来たことによって全体として落ち着いた運営となったとも言える。

ただ、5月に行った運動会について保護者アンケートで「ちんけな運動会」という言葉で貧弱さを表現する意見が1名あったことを重く受け止めなければならないと考える。新型コロナウイルスの問題が強く言われていた時期は各クラス単位での運動会とし、令和6、7年度は2,3歳児クラス合同、4,5歳児合同という形で運動会を開催した。また、令和6年度から運動会を10月開催から5月開催に変更してきた。

運動会を日々の保育の延長線上で考え、また、新年度早々の運動会練習ということもあるので園児に無理な練習を強いるのではなく、楽しみながら練習ができるようにという意図で運動会を準備してきたが、そのような保育園の意図と保護者が求めている運動会の形とのギャップが前記したような言葉となったと判断できるかもしれない。

これは保育や行事をどう考えるかという意味で極めて大きな問題であると言うことが出来る。保育園では保護者が観覧する行事として運動会とクリスマス会(園児のオペレッタ等の発表とサンタクロースのプレゼント)があるが、行事を見せるための行事にするのか、それとも保育の延長線上で園児たちが活動してきた姿を表現する行事とするのかによって、園児への指導の仕方も園児の表現の仕方も全く異なることになる。もし、見せるための運動会としたならば、それは10月に運動会を開催したとしても日々の保育の延長線上での保育活動とはならない運動会となってしまうことになるであろう。

つみき保育園は「子どもたち一人一人の命を尊重し、子どもたちの思いを大切に受け止め、一人一人の園児に寄り添うことのできる保育」活動をするためにモンテッソーリ保育活動を行い、北欧の保育活動を参考としてきたが、保育や行事が「見せるための保育や行事」に変わっていったとしたら、それは「子ども中心の保育」ではなく「大人中心のやらせ保育」になっていく危険性が起きてくることになる。その意味で保護者一人一人につみき保育園が考えている保育についての考え方を伝えていくことを改めて重視せざるを得ない時期に来ている。また、どのような保育を行っていくのかという根本的な理念を職員一人一人に根付かせていく努力を今後もしていかなければならないことを痛感する。「何ができたか」ではなく「何をしようとしているか」に心を向ける保育者の形成が急がれる。

令和8年3月末をもって園長が退職し、4月より新園長によって運営されるということに向けて見えない形ではあるが準備が進められた。

行事報告

年 月	行 事 ・ 内 容	年 月	行 事 ・ 内 容
4	4/5 進級式	11	11/6 5歳児クラス遠足
	4/2 入園式(新入園園児及び保護者のみ)		11/14 引渡し訓練
	4/17 避難訓練・消火訓練		11/12 歯科検診
	4/18 体操教室		11/15 巡回指導
	4/22 工作教室		11/20 みのりの秋
5	5/14 体操教室		11/21 体操教室
	5/15 避難訓練・消火訓練		11/25 工作教室
	5/24 運動会		11/26 卒園帰園撮影
	5/27 工作教室		11/28 保護者会主催行事
6	6/5 体操教室	12	12/11 避難訓練・消火訓練
	6/8 害虫駆除		12/12 体操教室
	6/9 巡回指導		12/18 お花教室
	6/11 歯科検診 6/3 歯磨き指導		12/20 クリスマス会
	6/12 年長児お花教室		12/23 工作教室
	6/13 避難訓練・消火訓練		12/24 クリスマスランチ
	6/18 春季健康診断	1	1/7 避難訓練・消火訓練
	6/24 工作教室		1/15 体操教室
	6/24 25 26 幼児クラス懇談会		1/27 工作教室
7	7/1 2 3 3歳未満児クラス懇談会	2	2/3 節分行事
	7/4 体操教室		2/19 避難訓練・消火訓練
	7/9 避難訓練		2/24 工作教室
	7/16 プール開き		2/24～27 4歳児視力検査
	7/18～19 年長児クラスお泊り保育		2/26 体操教室
	7/29 工作教室	3	3/3 お花教室 ひな祭りランチ
8	8/1 子ども夏祭り		3/6 卒園遠足
	8/5 体操教室	3	3/12 避難訓練・消火訓練
	8/6 避難訓練・消火訓練		3/14 新入園児説明会
	8/26 工作教室		3/14 卒園式
9	9/1 さよならプール		3/17 工作教室
	9/10 体操教室		3/25 新入園児健康診断
	9/24 巡回指導		3/19 体操教室
	9/30 工作教室		
10	10/7 3,4,5歳児クラス遠足		
	10/9 避難訓練・消火訓練		
	10/15 お花教室		
	10/16 体操教室		
	10/23 芋ほり		
	10/28 工作教室		
	10/29 秋季健康診断		

保健（健康管理）

5 月	春季健康診断（全園児）
6 月	歯科検診 歯磨き指導
10 月	秋季健康診断
11 月	歯科検診
0 歳児健診	毎月 2 回
乳幼児身体測定	毎月

10 月末から 2 歳児、5 歳児でインフルエンザがはやった。

保育困難児巡回指導

障害児・保育困難児巡回指導 年間 3 回

巡回訪問者 武蔵村山市派遣の臨床心理士

1 回に 2・3 名の観察をしていただき、巡回指導者から見た子供たちの様子や指導の仕方を各クラスの担任が教えてもらった。

保護者、地域交流

ちいろば訪問。中学生職場体験。デイサービスゆりの木訪問。

父母会が組織され運営されており、総会は書面開催、観劇はシャボン玉ショーを開催。主任が近隣にある武蔵村山市立第 3 中学校地域の運営協議会に 3 回出席し、学校関係者、地域代表の方々と交流を深めた。

在園児の保護者によるウクレレを演奏、海外での活動の話をしてもらった。

卒園児の保護者によるギターやドラムなどによるバンド演奏をしてもらった。

年長児の雷塚小学校への訪問を行った。年長児と担任、主任で村山学園への訪問を行った。

地域との関係として学園自治会総会に園長が参加するとともに保育園として自治会費を支払い、入園式、卒園式などの行事の際には自治会から祝い花を頂いた。

また、園長が近隣にある雷塚小学校運営委員会の委員として毎月 1 回の委員会に出席し、学校関係者・地域代表の方々との交流を深めた。

その他

ボランティアの受け入れは 7 月末から 8 月にかけて市内中高生 7 人が来た。

専門学校実習生 2 月に 1 名受け入れ。大学生インターン 8 月に 1 名。

(2) 保育園職員異動等

令和 8 年 3 月 31 日現在 正職員数(退職職員含む) 計 25 名

園長	1 名	主任保育士	1 名	保育士	17 名
栄養士	3 名	調理員	1 名	看護師	1 名
事務員	1 名				

令和 8 年 3 月 31 日現在 派遣・パート職員数(退職職員含む)

保育士	10 名	子育て支援員	2 名
無資格保育補助	8 名	用務員	0 名

令和 7 年度末(8 年 3 月 31 日)退職者数

正職員 1 名(園長)

パート職員 2 名

職員 1 名が令 8 年 4 月 1 日付けでそよかぜハーモニー保育園へ転勤した。

(3) 保育園職員の教育・研修一覧

日付	人数	会場（主催）	研修内容
園内研修			
4 月	全職員	つみき保育園	キャリアアップ安全対策発表
5 月	全職員	つみき保育園	モンテッソーリ提供研修
6 月	全職員	つみき保育園	支援を要する子の保護者対応研修
7 月	全職員	つみき保育園	モンテッソーリ提供研修
9 月	全職員	つみき保育園	幼児期の終わりまでに育ってほしい姿研修①
10 月	全職員	つみき保育園	モンテッソーリ提供研修
11 月	全職員	つみき保育園	幼児期の終わりまでに育ってほしい姿研修②
12 月	全職員	つみき保育園	さすまた講習
1 月	全職員	つみき保育園	幼児期の終わりまでに育ってほしい姿研修③
2 月	全職員	つみき保育園	幼児期の終わりまでに育ってほしい姿研修④
一般研修			
5 月 14 日	栄養士 1 名	玉立川保健所	子どもの口とけが
5 月 23 日	看護師 1 名	多摩立川保健所	子どもたちの味覚 偏らない嗜好を育てるには
6 月 6 日・ 7 日・8 日	保育士 2 名	千草こどもの園	森のムッレ教室リーダー養成講座
6 月 23 日	保育士 1 名	立川 RISURU ホール	プール等における事故防止・応急救護 プール等における感染症対策
7 月 5 日	保育士 2 名	アートホテル 日暮里ラング ウッド	保育ゼミナール 21 「保育要領—幼児教育の手びき—」
7 月 9 日	栄養師 1 名	多摩立川保健 所	災害時の備蓄について
7 月 26 日 27 日	保育士 2 名	カリタス幼稚 園	東京国際モンテッソーリ教師トレーニングセ ンター主催 夏季研修会
8 月 17 日	保育士 3 名	ZOOM 研修	「なぜ、その行動をするの？ 発達障害？愛 着障害？」
9 月 10 日	栄養師 1 名	オンライン研 修	給食施設の食中毒予防と最近の食品衛生につ いて
9/18 9/19	栄養士 1 名 保育士 1 名	リモート研修	東社協保育部会「子どもの食事と家庭支援」

9 月 18 日	看護師 1 名	渋谷区文化総合センター	新生児期からのスキンケア&ママの産前・産後ケア
10/26～27	事務員 1 名 看護師 1 名	八戸 エンゼル子どもの家	保育ゼミナール 21 研修「子どもたちのために、生活空間を幸せ空間へ」
11/15 19 21 29	保育士 3 名 栄養士 2 名	ビデオ研修	東社協 「保育や食育に生かせる食行動の心理学」
1/15 1/20 1/24	保育士 2 名 栄養士 1 名	ビデオ研修	東社協「子どもの食べる機能の発達と障害」
1 月 23 日	栄養士 1 名	リモート研修	栄養管理講習会 食事摂取基準 2025 版
1 月 24 日	保育士 1 名	ズーム研修	檸檬会「探究活動ってどうデザインするの」
2 月 1 日	保育士 9 名	ズーム研修	檸檬会 実践発表研究会 子ども主体のつながる保育
2 月 28 日	保育士 1 名	日暮里	保育ゼミナール 21 戦後 80 年に振り替える「保育要領」-幼児教育の手引き
キャリアアップ®			
8 月	調理員 1 名	ZOOM 研修	保護者支援・子育て支援
1 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	食物・アレルギー対応
1 月	栄養士 1 名	ZOOM 研修	幼児教育
1 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	保健衛生・安全対策
2 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	保護者支援・子育て支援
2 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	保護者支援・子育て支援
3 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	食物・アレルギー対応
3 月	保育士 1 名	ZOOM 対面	幼児教育
3 月	事務員 1 名	ZOOM 研修	保健衛生・安全対策
3 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	障害児保育
3 月	保育士 1 名	ZOOM 研修	食物・アレルギー対応

(4) 保育園各種会議開催事項

職員会 月 2 回 17:15～20:00
 リーダー会 月 1 回 13:30～15:30 園長、主任、幼児・乳児リーダー
 幼児クラス会議 月 1 回 13:30～14:30 幼児クラス担任 主任
 乳児クラス会議 月 1 回 13:30～14:30 乳児クラス担任 主任
 給食会議 月 1 回 13:30～14:30 栄養士 各クラス 1 名 主任
 離乳食会議 月 1 回 13:30～14:30 栄養士 0,1 歳児クラス担任 主任
 モンテッソーリ会議 月 1 回 13:30～14:30 モンテッソーリ教師資格者によって
 職員会で提供する教具について話し合い
 アレルギー児に関する会議 月 1 回 13:30～14:30 栄養士 各クラス 1 名 主任
 各行事担当者打合せ会 必要に応じて 13:30～14:30

(5) 保育園避難訓練実施状況

実施日	内容	発生場所／避難場所	その他
4 月 17 日	放送を聞いて担任の所に 集まる 火事・消火訓練	給食室 園庭	
5 月 15 日	火事 避難訓練消火訓練	給食室 園庭	
6 月 13 日	火事 避難訓練消火訓練	スコルゲン 園庭	
7 月 9 日	地震 避難訓練消火訓練	机の下に身を隠し、その 後園庭へ避難	
8 月 6 日	火事 避難訓練消火訓練	調乳室 園庭	
10 月 10 日	地震 園庭に避難する 消火訓練	机の下に身を隠し、その 後園庭へ避難	
11 月 14 日	地震 避難訓練消火訓練	机の下に身を隠し、その 後園庭へ避難	
12 月 11 日	地震 避難訓練消火訓練	机の下に身を隠し、その 後園庭へ避難	
1 月 7 日	火事 避難訓練消火訓練	スコルゲン 園庭	
2 月 19 日	地震 避難訓練消火訓練	園庭	
3 月 12 日	火事 避難訓練消火訓練	調乳室 園庭	

2. 施設関係

〈保育園活動報告〉

そよかぜハーモニー保育園 概要

令和7年度園児数は56名です。幼児は発達障害児が3歳児1名5歳児4名で計5名でした。

異年齢幼児の保育環境のセッティングが十分にできなかったこともあり、集団保育中心となりました。発達障害児にはモンテッソーリ教育を進めてきましたから、特に5歳児になってから一人ひとりが自立し室内でも戸外（以前は違う方向に行っていました）でも落ち着いてきました。

発達障害児4名の子ども達の4年間を振り返ってみれば、2・3歳児の時、特に3歳児の時にモンテッソーリ教育を中心に満足するまで続けていたこと、生活は絵カードでわかりやすくしたこと、4歳児の時、4名全員が府中の「発達障害セルン」に毎週通い発達の様子を記録し保育担任とやり取りしていたこと、5歳児になってからは、保護者の依頼で「チャイルドフットラボ」の講師が月2回月曜日に来た際、担任が発達障害児の個々の接し方の指導を受け、職員の学びが深められたこと等など、色々な機関と連携できたことが良い結果となりました。

3月の卒園式では、発達障害の双子の女児が袴を着て堂々と前に出て証書を受け取る姿に保護者も職員も感動で涙、涙でした。4人共しっかりとした態度でした。以前は癇癪を起すことが多々ありました。

保育目標では「家庭的で居心地の良い保育園」を目指してきました。モンテッソーリ保育資格者は0歳児から5歳児まで4名ですが、楽しい雰囲気の中で、好きな教具を選び長い時間集中できるように行ってきました。

研修は「ほいくゼミナール・21 in 北海道」東京ミニゼミナールは年2回でした。又、ムッレ自然教育は淡路の保育園主催の研修会に参加しました。府中の「府私保研修会」は保育・調理・看護師が参加し、園長会は保育園見学も行いました。

行事は例年通り実施しましたが、7月にはバスで檜原村に遠足に出かけました。（園庭がない為、異年齢で戸外に出かけることにしています）。また、異年齢で電車に乗って「多摩動物公園」「デフリンピック」に行きました。3月の年長児のお別れ遠足でも電車に乗って「昭和記念公園」に行きましたが、発達障害の4名の園児もルールを守り参加することができました。

令和8年度は低年齢の子どもに発達障害児がいますので、昨年度を参考に進めていきたいと思います。令和8年度から0歳児を3名減少し、幼児の部屋を広くしたいと考えて市役所に申請していました。工事は1月末から始まり2月に完成しました。又、2階が保育室、4階が事務所の為に令和8年度には室内モニターを各クラスに設置したいと思います。

令和7年度も利用者調査を実施しました。改善は特にありませんでしたが、引き続き緊張感を持って保育していきたいと思っています。

(1) 行事報告

年月	行事・内容	年月	行事・内容
4 月	ウェルカムパーティー 幼児遠足 避難訓練	10 月	芋掘り ファミリープレイデー 避難訓練
5 月	こどもの日の集い 春期健康診断 避難訓練	11 月	個人面談 秋期健康診断 4・5 歳児遠足 みのりの秋 避難訓練
6 月	クラス懇談会 歯科健康診断 避難訓練	12 月	個人面談 クリスマス会（1.2 歳、幼児） クリスマスバイキング 4. 5 歳 生け花教室 避難訓練
7 月	七夕集会 夏祭り 5 歳児遠足 避難訓練	令和 7 年 1 月	歯科健康診断 節分集会 避難訓練
8 月	避難訓練	2 月	避難訓練
9 月	一斉引き渡し訓練（避難訓練）	3 月	ひなまつり 卒園式 卒園遠足 避難訓練

※毎月

0 歳児健康診断

郷土料理

食育

工作教室

体操教室

保健（健康管理）

5 月	春期健康診断	6 月	歯科健康診断
11 月	秋期健康診断	1 月	歯科健康診断

0 歳児健診 月 1 回

乳幼児身体測定 毎月

育児困難児巡回指導 気になる子 年間 4 回

2 名の観察をした後、子どもたちの指導をクラス担任が教えてもらう時間を設けている。

チャイルドフットラボ 保護者依頼 毎月 2 回

保護者、地域交流の状況

4 階の「子育てひろば」はイベントで講師を招き、好評でした。

地域は自治会長さんが見守りしてくださり、日曜日の資源ごみの回収もしてくださいます。避難訓練や行事で公園を使用するときは事前にお知らせしています。

(2) 保育園職員異動等

令和 7 年 3 月 31 日現在職員数

園長	1 名	主任保育士	1 名	保育士	9 名
栄養士	1 名	調理員	2 名	看護師	1 名
事務員	1 名	その他	1 名		
パート保育士	5 名	パート無資格者			3 名

令和 7 年度採用者数	正職員	1 名	パート職員
退職者数	正職員	3 名	
	パート職員		

(3) そよかぜハーモニー保育園職員の教育・研修一覧 令和 7 年度

日付	人数	会場（主催）	研修内容
4/26～27	7	チャイルドフットラボ	発達障害について
5/17・18	1	ミニゼミナール 久万保育園	保育
6/6・7・8	2	ムッレ教室リーダー	ムッレ教育
6月13日	1	子ども発達支援センター	子どもの見立てと特性の理解
7月5日	2	ミニゼミナール	保育要領—幼児教育の手引き
7月23日	1	子ども発達支援センター	一人で食べられるために必要なこと
7/12・13	2	モンテッソーリトレーニングセンター	人格形成の基礎
7月25日	1	ほいくゼミナール. 21	スウェーデン研修
9月12日	2	幼保小合同研修会	府中市教育研究会
9月18日	1	子ども発達支援センター	保健部研修「精神科疾患をもつ保護者対応について」
9月24日	2	府私保	表現遊びが広がるパネルシアターとタオル遊び
10月15日	1	子ども発達支援センター	気になる子の行動の配慮と手立てを考えよう
11月12日	1	子ども発達支援センター	気になる子への支援～遊びの意味
11月15日	1	キャリアアップ研修	マネジメント
11月19日	1	公私立合同研修会	はじめの100カ月の育ちのビジョン
11月20日	1	府私保	保育部研修会 情報交換会
1月20～21日	1	キャリアアップ研修	マネジメント
1月31日	1	キャリアアップ研修	保護者支援、子育て支援
2月14日	1	保育ゼミナール 21	のびのびとした園生活
2月27日	1	キャリアアップ研修	保健衛生・安全対策

(4) 会議開催事項

内容 / 月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
職員会議	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
献立会議	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
離乳食会議	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	8
乳児・幼児 カリキュラム	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
アレルギー会 議	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(5) 避難訓練実施状況

実施日	内容	発生場所、避難場所	その他
4/18	火災 話を聞く	調理室/各クラス	消火訓練
5/14	地震	調理室/万蔵庵公園	消火訓練
6/20	地震・火災	調理室/万蔵庵公園	消火訓練
7/18	火災	芳文社府中ビル3F/万蔵庵公園	消火訓練
8/13	地震・火災	調理室/各クラス	消火訓練
9/5	地震発生後火災 一斉引取り	調理室 / 万蔵庵公園 暑さ対策の為駐車場にて	消火訓練
10/17	火災	東側民家/万蔵庵公園	消火訓練
11/14	地震・火災	調理室/万蔵庵公園	消火訓練
12/12	火災	調理室/万蔵庵公園	消火訓練
1/16	地震・火災	調理室/万蔵庵公園	消火訓練
2/13	火災 消防署立ち合い	調理室/万蔵庵公園	消火訓練 通報訓練
3/24	地震・火災	調理室/各クラス	消火訓練